

**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ КОМПАНИЯ МДН-ПРОМ»
(ООО «ПК МДН-Пром»)**

*Приложение №1
к Приказу от 18.05.2020 г. №12 «О продолжении работы
и назначении лиц, уполномоченных обеспечить соблюдение
Обществом законодательства о профилактике новой
коронавирусной инфекции COVID-19»*

**ПОЛОЖЕНИЕ
по профилактике новой коронавирусной инфекции (COVID-19)
среди работников**

город Серпухов, Московская область, 2020 год

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее Положение разработано во исполнение Постановления Губернатора Московской области №229-ПГ от 11.05.2020 г. «О внесении изменений в постановление Губернатора Московской области от 12.03.2020 № 108-ПГ «О введении в Московской области режима повышенной готовности для органов управления и сил Московской областной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций и некоторых мерах по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) на территории Московской области», Постановления Правительства Калужской области №271 от 06.04.2020 г. «О реализации на территории Калужской области подпункта «ж» пункта 4 Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2020 № 239 «О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)», Распоряжения Заместителя председателя правительства Московской области №34-р от 08.05.2020 г. «Об утверждении Стандарта по организации работы на промышленном производстве в целях недопущения распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-2019)» в целях по профилактике новой коронавирусной инфекции (COVID-19) среди работников Общества.
- 1.2. Работники ООО «ПК МДН-Пром» могут продолжать работу с 18.05.2020 г. ввиду нижеследующего:
- на основании п. 14 Приложения «О введении в Московской области режима повышенной готовности для органов управления и сил Московской областной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций и некоторых мерах по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) на территории Московской области» к постановлению Губернатора Московской области от 11.05.2020 № 229-ПГ;
 - на основании Постановления Правительства Калужской области от 06.04.2020 г. №271 «О реализации на территории Калужской области подпункта «ж» пункта 4 Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2020 № 239 «О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)», так как основной вид деятельности ООО «ПК МДН-Пром» «25.11 Производство строительных металлических конструкций, изделий и их частей», что соответствует п.10 Приложения к вышеуказанного Постановления Правительства Калужской области «25. Производство готовых металлических изделий, кроме машин и оборудования».
- 1.3. Для целей настоящего Положения используются следующие определения:
- Работодатель или Общество – Общество с ограниченной ответственностью «Производственная компания МДН-Пром» (ОГРН 1165043052932; ИНН / КПП 5043059625 / 504301001; юридический адрес: 142204, Московская обл., г. Серпухов, Московское шоссе, д. 53, помещение 7);
 - Работник – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Работодателем.

2. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

- 2.1. Работодатель обязан:
 - 2.1.1. оказывать работникам содействие в обеспечении соблюдения режима самоизоляции на дому на срок 14 (четырнадцать) календарных дней, прибывшим на территорию Российской Федерации с 6 марта 2020 года;
 - 2.1.2. не допускать на рабочее место и (или) территорию организации работников из числа лиц, указанных в пункте 2.1.1. настоящего Положения;
 - 2.1.3. при поступлении запроса незамедлительно предоставлять информацию обо всех контактах заболевшего новой коронавирусной инфекцией (COVID-2019) в связи с исполнением им трудовых функций, обеспечить проведение дезинфекции помещений, где находился заболевший;
 - 2.1.4. организовать ежедневный «входной фильтр» перед началом рабочей смены с проведением контроля температуры тела работника и обязательным отстранением от нахождения на рабочем месте лиц с температурой тела 37°C и выше и/или с признаками респираторного заболевания: уточнением состояния здоровья работника и лиц, проживающих вместе с ним, информации о возможных контактах с больными лицами или лицами, вернувшимися из другой страны или объекта Российской Федерации (опрос, анкетирование и др.); при измерении температуры тела контактными средствами измерения обеспечить обязательную дезинфекцию приборов для контактного применения после каждого использования способом протирания рекомендованными для этих целей средствами;
 - 2.1.5. вести журнал учета температуры и самочувствия работников.
 - 2.1.6. обеспечить соблюдение гражданами (в том числе работниками) социальной дистанции, в том числе путем нанесения специальной разметки и установления специального режима допуска и нахождения в зданиях, строениях, сооружениях (помещениях в них), на соответствующей территории (включая прилегающую территорию);
 - 2.1.7. обеспечить при входе работников в организацию (предприятие) возможность обработки рук кожными антисептиками, предназначенными для этих целей (в том числе с помощью установленных дозаторов), или дезинфицирующими салфетками;
 - 2.1.8. информировать работников о необходимости соблюдения правил личной и общественной гигиены: режима регулярного мытья рук с мылом или обработки кожными антисептиками;
 - 2.1.9. ограничить доступ в служебные помещения лиц, не осуществляющих непосредственные трудовые функции в таких служебных помещениях, за исключением производственных процессов в части ремонта и обслуживания технологического оборудования, а также в целях обслуживания зданий, строений, сооружений, помещений в них;
 - 2.1.10. обеспечить качественную уборку помещений с применением дезинфицирующих средств вирулицидного действия, уделив особое внимание дезинфекции дверных ручек, выключателей, поручней, перил, контактных поверхностей (столов и стульев работников, орг.техники), мест общего пользования (комнаты приема пищи, отдыха, туалетных комнат, комнаты и оборудования для занятия спортом и т.п.), во всех помещениях;
 - 2.1.11. ограничить перемещение работников в обеденный перерыв и во время перерыва на отдых: выход за территорию предприятия (организации), перемещение на другие участки, в отделы, помещения, не связанные с выполнением прямых должностных обязанностей;

- 2.1.12. временно отстранить от работы или перевести на дистанционную форму работы лиц из групп риска, к которым относятся лица старше 65 лет, а также имеющие хронические заболевания, сниженный иммунитет, беременные, с обеспечением режима самоизоляции в период подъема и высокого уровня заболеваемости новой коронавирусной инфекцией (COVID-19), за исключением сотрудников, чье нахождение на рабочем месте является критически важным;
- 2.1.13. не допускать к посещению территорий организаций в сфере промышленности лиц, не достигших возраста 18 лет, а также старше 65 лет;
- 2.1.14. организовать при входе на территорию производства доску информирования (с обязательным ежедневным обновлением информации) о заболеваемости новой коронавирусной инфекцией (COVID-2019) и профилактике заболеваемости новой коронавирусной инфекцией (COVID-2019), содержащей следующую информацию: общее количество работников; количество работников, осуществляющих деятельность в период действия режима повышенной готовности; количество работников, находящихся на дистанционной работе/в отпуске/на больничном; количество выявленных отклонений температуры тела; количество работников, направленных на сдачу анализа на новую коронавирусную инфекцию (COVID-2019); количество работников, заболевших новой коронавирусной инфекцией (COVID-2019) (с указанием даты постановки диагноза);
- 2.1.15. при выявлении новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) у работника обеспечить выявление лиц, контактировавших с заболевшим работником на производстве, и организовать их тестирование на новую коронавирусную инфекцию (COVID-2019).
- 2.2. Общество обязано строго соблюдать санитарные требования к организации работы предприятий, исключающих риски инфицирования COVID-19, в период режима повышенной готовности, утвержденные постановлением (письмом) Главного государственного санитарного врача по Московской области от 04.04.2020 № 2978-р. и Распоряжения Заместителя председателя правительства Московской области №34-р от 08.05.2020 г. «Об утверждении Стандарта по организации работы на промышленном производстве в целях недопущения распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-2019)».
- 2.3. Работодатель обязан принять следующие решения:
 - 2.3.1. об установлении численности работников (исполнителей по гражданско-правовым договорам), не подлежащих переводу на дистанционный режим работы в связи с необходимостью их непосредственного участия в обеспечении непрерывных технологических и иных процессов, необходимых для обеспечения функционирования таких организаций и индивидуальных предпринимателей;
 - 2.3.2. об установлении численности работников (исполнителей по гражданско-правовым договорам), подлежащих переводу на дистанционный режим работы;
 - 2.3.3. об установлении численности работников (исполнителей по гражданско-правовым договорам), в отношении которых соответствующим решением Президента Российской Федерации установлен режим работы нерабочего дня с сохранением заработной платы.
- 2.4. Работодатель обязан разместить в электронном виде посредством Портала государственных и муниципальных услуг Московской области (режим доступа: <https://uslugi.mosreg.ru/services/21159>) сведений о количестве работников (исполнителей по гражданско-правовым договорам), в отношении которых были приняты решения, указанные в п.п. 2.3.1, 2.3.2., 2.3.3. настоящего Положения, в том числе о видах осуществляемой ими деятельности и месте ее осуществления (с указанием соответствующего кода адреса из Федеральной

информационной адресной системы) с указанием идентификационного номера налогоплательщика (ИНН) и основного государственного регистрационного номера (ОГРН) организации и индивидуального предпринимателя, а также иной информации по перечню, утверждаемому Министерством государственного управления, информационных технологий и связи Московской области.

- 2.5. Так как в Калужской области расположено обособленное подразделение Общества, Работодатель обязан уведомить Правительство Калужской области о решении продолжать работать, предоставив информацию о количестве планируемых к выходу работников на территории Калужской области.
- 2.6. Общество обязано самостоятельно и за свой счет обеспечивать санитарно-противоэпидемические (профилактические) мероприятия, необходимые для недопущения распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-2019).

3. РЕКОМЕНДАЦИИ РАБОТНИКАМ

- 3.1. Для предотвращения заражения новой коронавирусной инфекцией (COVID-19) всем работникам необходимо соблюдать следующие меры:
 - 3.1.1. чаще мыть руки с мылом, особенно после улицы, контактов с другими людьми, посещения туалета; регулярно обрабатывать руки антисептиками и дезинфицирующими средствами;
 - 3.1.2. воздерживаться от прикосновений к глазам, рту и носу, особенно немытыми руками;
 - 3.1.3. носить маски, которые следует менять не реже 1 раза в 3 часа или респиратор фильтрующий; выбрасывать использованные маски следует в специальный контейнер, расположенный у выхода;
 - 3.1.4. соблюдать респираторную гигиену; кашляя или чихая, прикрывать рот и нос салфеткой, затем выкидывать ее в специальный контейнер для мусора; после этого обрабатывать руки антисептиком или мыть их с мылом;
 - 3.1.5. ограничить использование приветственных и прощальных ритуалов, подразумевающих тесный контакт между людьми (объятия, рукопожатия и др.); использовать бесконтактные формы подобных ритуалов, например: кивки, приветственные и прощальные взмахи руками;
 - 3.1.6. регулярно проветривать рабочие помещения (не реже одного раза в два часа);
 - 3.1.7. избегать мест скопления людей; находиться от них на расстоянии минимум 1,5 м;
 - 3.1.8. ежедневно измерять температуру тела (помимо обязательного ее измерения в организации);
 - 3.1.9. дезинфицировать поверхности, к которым часто прикасаетесь (мобильные телефоны, оргтехника, клавиатура, рабочий стол и др.);
 - 3.1.10. если вы обнаружили у себя симптомы вирусной инфекции (повышенная температура тела, головная боль, мышечная слабость, кашель, чихание и пр.), следует незамедлительно сообщить об этом непосредственному руководителю и уехать домой;
 - 3.1.11. если вы ушли домой с работы с указанными симптомами или, обнаружив их, остались дома, следует вызвать врача на дом, не посещая медицинское учреждение; это поможет не заразить окружающих и не заразиться самому; следуйте указаниям врача;
 - 3.1.12. если вы заболели, сократите до минимума контакты с окружающими, особенно с лицами пожилого возраста и лицами, имеющими хронические заболевания;

- 3.1.13. если в период заболевания вы находитесь дома, обеспечьте в помещении влажную уборку с дезинфицирующими средствами, регулярно проветривайте помещение;
- 3.1.14. если вы вернулись из страны, где зарегистрированы случаи заражения коронавирусной инфекцией (COVID-19), оперативно проинформируйте об этом непосредственного руководителя и соблюдайте режим самоизоляции на протяжении 14 календарных дней.
- 3.1.15. при планировании отпусков воздержаться от посещения иностранных государств;
- 3.1.16. воздержаться от посещения общественных мест.

4. ПРАВА РАБОТНИКОВ

- 4.1. Работники имеют право на безопасные условия труда и полное обеспечение средствами индивидуальной защиты (масками) и антисептиками.
- 4.2. За работниками сохраняются все права, гарантированные Трудовым кодексом РФ, Конституцией РФ, указами Президента РФ, иными нормативно-правовыми актами РФ а также локальными нормативными актами Общества.

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 5.1. В Обществе запрещены любые корпоративные мероприятия в коллективах, участие работников в иных массовых мероприятиях на период эпиднеблагополучия.
- 5.2. На период эпиднеблагополучия в Обществе запрещено направление сотрудников в командировки в зарубежные страны.
- 5.3. Настоящее Положение подлежит обязательному незамедлительному размещению на официальном сайте Общества <https://pkprom.com/>